



BILANCIO SOCIALE 2022

NOTA METODOLOGICA :

Il presente documento si riferisce all'esercizio 2022 .

E' stato redatto secondo le linee guida adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", indicando via via eventuali sezioni non compilate in quanto non applicabili.

Il processo di realizzazione del presente Bilancio Sociale si è articolato nelle seguenti fasi:

I fase: raccolta delle informazioni e stesura del documento: sono state raccolte le informazioni qualitative e quantitative disponibili in collaborazione con tutti i responsabili dei progetti;

II fase: approvazione e diffusione del Bilancio Sociale: il documento verrà approvato dal Consiglio di Amministrazione e dall'assemblea. Per la successiva comunicazione e confronto con gli stakeholder verrà messo a disposizione di tutti sul sito della cooperativa;

III fase: valutazione delle informazioni e definizione degli obiettivi di miglioramento.

Le informazioni riportate in questo documento, in coerenza con quanto indicato nelle Linee Guida, presentano le seguenti caratteristiche:

completezza e rilevanza: sono stati identificati tutti i principali stakeholder e, quindi, inserite solamente le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività o che comunque potrebbero influenzare le valutazioni e le decisioni degli stakeholder;

trasparenza e neutralità: sono stati chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni e le stesse sono state rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;

competenza di periodo e comparabilità: sono state documentate attività e risultati dell'anno 2022 e sono stati inseriti, per quanto possibile, dati che consentiranno un confronto temporale;

chiarezza: si è cercato di utilizzare un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;

veridicità, verificabilità e attendibilità: si sono esplicitate le fonti utilizzate e i dati utilizzati sono certi.

Il documento come previsto dalle linee guida del decreto suddetto si articola nelle seguenti sezioni:

informazioni generali sull'ente: anagrafica, area territoriale e ambito di attività, missione, relazione con altri enti e informazioni sul contesto di riferimento;

struttura, governo e amministrazione: dati su base sociale e sistema di governo e di controllo dell'ente, aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione, identificazione degli stakeholder;

persone che operano per l'ente;

obiettivi ed attività: informazioni quantitative e qualitative sulle attività realizzate, sui destinatari diretti e indiretti e per quanto possibile sugli effetti, indicando il raggiungimento o meno degli obiettivi programmati e i fattori che ne hanno facilitato o reso difficile il conseguimento. Vanno indicati gli elementi che rischiano di compromettere il raggiungimento delle finalità dell'ente e le azioni messe in atto per contrastare tale evenienza;

situazione economica e finanziaria: provenienza delle risorse economiche, con separata indicazione dei contributi pubblici e privati, informazioni sulle attività di raccolta fondi, eventuali criticità gestionali e azioni intraprese per mitigarle;

altre informazioni: contenziosi, impatto ambientale (se pertinente), informazioni su parità di genere, rispetto dei diritti umani, prevenzione della corruzione;

monitoraggio svolto dall'organo di controllo: modalità di effettuazione ed esiti.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

IL PONTE - DIE BRÜCKE Società cooperativa sociale

cod. fisc. e P.I. 01469680217,

sede legale e amministrativa: P.tta Anne Frank, 5 – Bolzano.

NR. REA: BZ -122710

Data di costituzione: 16/06/1992

Data inizio attività: 06/02/1995

Nr. iscrizione registro ONLUS COOPERATIVE SOCIALI Bolzano A145697

Area territoriale di operatività: comune di Bolzano e Bassa Atesina.

la mission

Interesse prevalente o costitutivo

Favorire l'inserimento lavorativo di persone in condizione o a rischio di esclusione dal mondo del lavoro.

Territorialità ed impresa

Favorire opportunità e lavoro attraverso lavori di pulizia, sanificazione e pulizia delle aree verdi in stretta collaborazione con enti ed associazioni che operano sul territorio.

Stile o modalità

Personalizzare i progetti di inserimento lavorativo prestando attenzione ad inserire la persona in un contesto di assoluta pari dignità sempre nel rispetto delle possibilità oggettive della stessa.

Ambiente

Convertire prestazioni assistenziali in politiche attive del lavoro in funzione della salvaguardia del tessuto sociale.

Opzione

Coniugare la mission con una gestione oculata delle risorse; coniugare il sociale con la sfera economica nel sistema del mercato del lavoro.-

le attività della cooperativa

Fin dalla sua nascita, rispetto all'ampio perimetro di attività previste dallo statuto, al fine di garantire la possibilità di attuare inserimenti lavorativi di soggetti socialmente svantaggiati, la cooperativa si è focalizzata in attività di:

- Pulizia e sanificazione;
- manutenzione del verde pubblico e privato ed altri servizi per la tutela dell'ambiente.-

collegamenti con altri enti del terzo settore

La cooperativa aderisce alla centrale cooperativa COOPERAZIONE AUTONOMA DOLOMITI.

Con altre tre società cooperative sociali di inserimento lavorativo, dal 2012. la cooperativa IL PONTE –DIE BRÜCKE ha fondato il CONSORZIO SOCIALE JOTI del quale tutt'oggi fa parte.

Contesto di riferimento

Il Ponte – Die Brücke è una cooperativa sociale senza scopo di lucro. È attiva nella Provincia di Bolzano dal 1995 operando nel reinserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati. Tale scopo sociale è il modo con cui essa persegue l'interesse generale della comunità alla promozione della persona e all'integrazione sociale dei cittadini. Il Ponte – Die Brücke coniuga una capacità imprenditoriale con politiche di welfare per rispondere a specifici bisogni della cittadinanza.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

Alla data del 31/12/2022 la cooperativa contava al suo interno 12 soci così ripartiti tra le categorie previste dalla legge:

- soci lavoratori n° 11 di cui 3 certificati in base alla L.381

Si tratta di due donne e 9 uomini

- soci non a libro matricola n° 1: è il Presidente del Consiglio di Amministrazione.

L'età media dei componenti della base sociale è 52,41 anni. Tutti i soci lavoratori hanno un contratto lavorativo a tempo indeterminato: 4 a tempo pieno e 7 a part time. Durante l'anno 2022 è uscito un socio uomo e non c'è stata alcun'altra adesione. I soci lavoratori rappresentano la quota più consistente rispetto alla base sociale e l'anzianità media del rapporto sociale e lavorativo è di circa 14 anni. L'attività della società, nel perseguire la propria mission, beneficia quindi di una base sociale solida, stabile e di grande affidabilità.-

Informazioni sugli organi di governo e controllo

Il titolo IV dello Statuto della nostra cooperativa disciplina il governo della società.

In base all'art. 16 dello statuto gli organi sociali della cooperativa sono: **l'assemblea dei soci, il consiglio di amministrazione, il collegio sindaci (se nominato).**

L'assemblea decide sulle materie riservate alla sua competenza dalla legge, dall'atto costitutivo, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci sottopongono alla loro approvazione, facendone domanda scritta all'Organo Amministrativo.

In ogni caso sono riservate alla competenza dell'assemblea:

- a) l'approvazione del bilancio;
- b) la nomina e la struttura dell'Organo amministrativo;
- c) la nomina nei casi previsti dall'art. 2477 dei sindaci e del presidente del Collegio sindacale o del revisore;
- d) erogazione dei trattamenti economici ulteriori di cui alle lettere a) e b) dell'art. 3 comma secondo della Legge n. 142 del 2001;
- e) approvazione del regolamento di cui all'art. 6 della Legge n. 142 del 2001;
- f) definizione del piano di crisi aziendale e le misure per farvi fronte secondo quanto previsto dall'art. 6 lett. e) dalla Legge n. 142 del 2001;

- g) le modificazioni dell'atto costitutivo;
- h) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci.
- i) la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.
- j) delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci

Durante l'anno 2022 l'Assemblea si è riunita a distanza con l'ausilio di piattaforma zoom una sola volta in data 19/05/2022 per deliberare in merito all'approvazione del bilancio 2021, all'approvazione del bilancio sociale relativo al medesimo anno e alla determinazione del compenso dell'Organo Amministrativo.-

La cooperativa sociale è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 a 7 membri che restano in carica 3 anni e sono rinominabili.

Spetta all'Assemblea la nomina dei membri del Consiglio di Amministrazione

Composizione del Consiglio di Amministrazione al 31/12/2022

NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	RUOLO	ANZIANITA' SOCIALE	DATA PRIMA NOMINA	ANNO ULTIMA NOMINA
MONFREDINI ITALO	25/11/1961	Presidente	26 anni	27/04/1999	16/07/2020
ALBERTO ROSSI	06/12/1964	Vicepresidente	22 anni	19/01/2004	16/07/2020
JMAILI HAFID	20/11/1974	Consigliere	23 anni	29/04/2011	16/07/2020

Durante l'anno 2022 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 6 volte per discutere in merito a: concessione anticipi TFR, dimissione e ammissione soci, approvazione bilancio, approvazione bilancio sociale, adempimenti agli organi di trasparenza e adeguamenti del modello 231. Ci sono stati incontri del Presidente del Consiglio di amministrazione con l'OdV al fine di realizzare una nuova e ulteriore verifica dell'adeguatezza dell'azione di prevenzione e protezione dai rischi di violazione delle norme antinfortunistiche.

Non sussistendo i presupposti di legge per l'obbligo di nomina del Collegio Sindacale, la cooperativa non si avvale di un Collegio Sindacale.

La cooperativa viene sottoposta a revisione biennale da parte della Centrale Cooperativa alla quale è associata. La revisione è stata eseguita dal 22/11/2022 al 20/12/2022 con il rilascio del

certificato di revisione ed il giudizio positivo espresso da revisore. (fonte verbale di revisione).

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDERS:

Nel perseguire la propria mission la cooperativa, oltre ai naturali rapporti con i committenti, tesse relazioni ed azioni con altre realtà del terzo settore.

Stakeholders interni: sono soggetti che a vario titolo fanno parte della cooperativa, trattandosi di persone che ne costituiscono la struttura organizzativa interna (soci, dipendenti,). Il Ponte die Brücke è una cooperativa sociale a mutualità prevalente come anche certificato dalle revisioni biennali.

Alla data del 31/12/2022 le persone che svolgono la loro attività all'interno della cooperativa sono 21 (6 donne e 15 uomini) così ripartiti tra le categorie previste dalla legge:

- soci lavoratori n° 11 di cui 3 certificati in base alla L.381

Si tratta di due donne e 9 uomini

- dipendenti non soci della cooperativa n° 10 di cui 3 certificati in base alla L.381

Al momento la cooperativa non si avvale della collaborazione di volontari.

Stakeholders esterni: sono soggetti legati alla cooperativa da relazioni di vario genere, con le quali si intrattengono rapporti finalizzati all'acquisizione di risorse o alla prestazione di servizi.

Clients presso i quali la cooperativa svolge la propria attività lavorativa sono:

enti pubblici, consorzi, studi professionali privati, ambulatori, associazioni e asili.

Consulenti: ci avvaliamo inoltre di un consulente esterno per gli aspetti contabili e fiscali, di un consulente del lavoro, di un consulente tecnico per la sicurezza sul lavoro, di una società per la gestione del regolamento europeo sul corretto trattamento dei dati 2016/679, di un medico del Lavoro, e di un Organismo di Vigilanza autonomo e indipendente che è stato nominato al fine di garantire l'efficace funzionamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs. n.231/2001 che è stato adottato dalla cooperativa.

Fornitori: sono rilevanti anche per continuità di rapporto:

MAGRIS SPA (prodotti e macchinari per la pulizia)

AGROCENTER BOLZANO SNC (materiale e macchinari per cura del verde)

ALEMAX SRL (fornitura vestiario da lavoro)

ISTITUTO PER L'EDILIZIA SOCIALE DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO (affitto garage)

VODAFONE ITALIA S.P.A (telefonia e dati)

SAIDEA SRL (programma informatico a supporto della gestione dei progetti di inserimento lavorativo)

GiANT Srl Acquisto sacchi in plastica per cestini verde pubblico

EFFECI SRL – BOLZANO (toner stampante)

KAAN GmbH-srl (manutenzione lavatrici e asciugatrici)

ARUBA S.p.A (POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA)

OSCAR BOSCAROL SRL (materiale per cassette di pronto soccorso, mascherine, gel ecc..)

NANOSYSTEM S.R.L. (software per il telelavoro).

Lavoro in rete e rapporti strutturati con gli enti invianti

Di particolare importanza per la cooperativa è il raccordo con i sistemi dei servizi sociali e sanitari del territorio che avviene all'interno di un sistema di integrazione a rete con gli attori territoriali, specificandosi nelle varie fasi del percorso di inserimento lavorativo della persona. Il modello di inserimento adottato integra, per ogni fase del processo di inserimento, l'attivazione delle reti specializzate attraverso un costante e specifico meccanismo di relazione e comunicazione. Si parla di una fitta rete di relazioni che il responsabile dell'inserimento lavorativo mantiene con i soggetti del Sistema dei Servizi del territorio dei quali diamo un elenco denominati servizi invianti).

SERVIZI INVANTI	RETI E SERVIZI DI SOSTEGNO
SER-D	FAMIGLIA
UEPE	ODOS
CSM	EMMAUS
UFFICIO DEL LAVORO	CARITAS
HANDS	DISTRETTI SOCIALI
SERVIZIO PSICOLOGICO	FORMAZIONE PROFESSIONALE
	VOLONTARIUS
	LA STRADA DER WEG

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE:

Al 31/12/2022 i lavoratori presso la cooperativa IL PONTE sono 21: 7 donne, 14 uomini di cui 6 soggetti socialmente svantaggiati.-

3 amministrativi con contratto a tempo indeterminato, 2 donne part-time 1 uomo tempo pieno (due diplomi, 1 seconda superiore, età media 59,3 (ITALIA)

6 operai soggetti socialmente svantaggiati, con contratto part time a tempo indeterminato uno addetto ai servizio di pulizia verde e uffici/scale e cinque addetti alla pulizia del verde.

12 operai di cui 4 donne con contratto part time a tempo indeterminato e una con contratto a tempo determinato 3 uomini con contratto part time a tempo indeterminato e uno con contratto a tempo determinato, 3 uomini con contratto a tempo pieno indeterminato –

Il contratto applicato ai soci dipendenti ed ai dipendenti è il contratto collettivo nazionale delle cooperative sociali.

Non sono presenti soci volontari .

Attività di formazione realizzate nel corso dell'anno 2022

- Formazione, in caso di nuova assunzione, per coloro che lavoreranno per la prima volta in collaborazione con soggetti svantaggiati rispetto alla relazione con gli stessi al fine di favorire l'inserimento della persona in un contesto di assoluta pari dignità nel rispetto delle possibilità oggettive della stessa.
- Formazione, in caso di nuova assunzione, rivolta ai soggetti svantaggiati, riguardante le cosiddette competenze trasversali (quelle importanti per qualsiasi tipo di lavoro) come puntualità, presenza al lavoro, continuità, rispetto delle regole, autonomia lavorativa, cura della persona, capacità di ambientamento, capacità di interazione e collaborazione. Il monitoraggio dell'andamento del progetto di inserimento verrà effettuato con apposite schede di verifica valutative e auto valutative.
- Incontro con tutti i nuovi assunti per l'illustrazione della Cooperativa, (del regolamento interno della stessa per chi desiderasse diventarne socio), per la lettura delle buste paga, ferie, permessi, contratto e tutto ciò che attiene allo status di lavoratore dipendente.
- Formazione generale dei Lavoratori ai sensi del comma 2 dell'art 37 del D.LGS 81/2008 ed accordo Stato regioni del 21/12/2011.
- Formazione e informazione dei Lavoratori ai sensi del comma 2 dell'art 37 del D.LGS 81/2008 ed accordo Stato regioni del 21/12/2011 rischi specifici riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure di prevenzione e protezione.

Struttura dei compensi e delle retribuzioni:

- 19 retribuzioni ordinarie
- 1 retribuzione ordinaria con indennità di responsabilità
- 1 retribuzione ordinarie con indennità di funzione
- 1 compenso prestazione continuativa (il Presidente del consiglio di Amministrazione)

Il Presidente del Consiglio di amministrazione ha percepito bimestralmente un compenso di prestazione continuativa deliberato dall'assemblea dei soci totale lordo annuo 17.200 Euro-
Gli altri membri del consiglio di amministrazione non hanno percepito alcun compenso.

Rapporto retribuzione annua massima e minima dipendenti Il rapporto tra la retribuzione annua lorda massima Euro 44.095,08 (prospetto costo consuntivo anno 2021 rilasciato dal consulente del lavoro), e la retribuzione lorda minima Euro 15.569,76 equivalente ad un livello A1 del contratto collettivo delle cooperative sociali senza anzianità di servizio parametrato a 38 ore settimanali è pari a **2,83.** (**NB.** Nel bilancio sociale degli anni precedenti il calcolo è stato fatto sul costo totale anziché sulla retribuzione lorda.)

OBBIETTIVI E ATTIVITA'

Come si evince dal bilancio al 31/12/2022 i ricavi per le vendite e per le prestazioni della cooperativa nell'anno 2022 hanno subito una ulteriore flessione pari all' 6,9% rispetto all'anno precedente. Nell'anno 2021 la flessione rispetto al 2020 era stata del 4.67 %. Solo in minima parte questa ulteriore flessione del 2022 trova la sua ragione (come per altro lo scorso anno) nel blocco di alcune attività determinato dalle chiusure per lo stato d'emergenza causato dalla pandemia. Attività previste da contratti già siglati, potendo essere svolte solo in maniera ridotta non hanno dato luogo ai ricavi previsti, uffici privati che hanno ridotto il nr. di giornate di servizio richieste, la chiusura delle scuole materne per alcuni periodi. Nell'anno 2022 contratti di servizio che sono arrivati fisiologicamente al loro termine non sono stati sostituiti con contratti di un importo corrispondente o non sono stati sostituiti tout court. Per far fronte a lunghi periodi di malattia sono state assunte persone in sostituzione con poche ore di contratto per periodi brevi il che ha comportato una mancata diminuzione dei costi del personale. A questi fattori si è aggiunta l'aumento dell'inflazione a parità di contratti già firmati e in gran parte non indicizzabili fino alla data della loro scadenza. In riferimento al raggiungimento degli scopi sociali la cooperativa, è riuscita a mantenere il numero dei progetti di inserimento in essere ad inizio anno. Nell'anno 2022 settori produttivi nei quali sono state impiegate 6 persone svantaggiate sono stati la cura e la manutenzione del verde pubblico, la pulizia di cortili e giardini condominiali IPES, pulizie e risanamenti di cantiere in uffici. Nell' anno 2022, si sono tenuti incontri/contatti mensili o bimestrali con le assistenti sociali degli enti invianti referenti per persone in forza alla cooperativa, integrati da contatti con le reti di sostegno. Abbiamo avuto colloqui con assistenti sociali ed

operatori di Hands, Uepe, Ufficio del Lavoro, Ser.D per valutare la possibilità di attivare progetti di inserimento per altre persone. Nel corso dell'anno 2022 il responsabile sociale della cooperativa ha partecipato ad una serie di incontri con i responsabili di altre cooperative consorziate per l'aggiornamento del nuovo sistema informatico per la gestione degli inserimenti lavorativi inserito dal consorzio nella piattaforma denominata "sistema 381" che è stata adottata dalle cooperative aderenti. Altri incontri con i responsabili sociali delle cooperative consorziate sono stati fatti per lo svolgimento di attività riparative da parte di minori nell'ambito di un accordo tra Ussm, Caritas, Volontarius e Consorzio Joti.

Anche nell'anno 2022 per i lavoratori dipendenti e soci dipendenti, la cooperativa ha scelto di evitare il ricorso alla cassa integrazione o alle ferie obbligate per i casi in cui alcuni servizi diminuivano di frequenza, garantendo almeno dal punto di vista retributivo una certa stabilità ai propri collaboratori.

Fino ad oggi la cooperativa non è in possesso di certificazioni di qualità.

Ribadiamo quelli che a nostro parere sono elementi importanti che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali: la concorrenza alle volte "sleale" nelle attività che la cooperativa svolge (gare al massimo ribasso con giustificazioni dei prezzi ai limiti della ragionevolezza, preventivi con indicati prezzi che non possono essere veritieri ecc.) e un continuo aumento della complessità e onerosità burocratica normativa nella quale si opera.

Per lenire queste problematiche la cooperativa negli ultimi 12 anni ha sempre dato la massima importanza alle relazioni con altre realtà cooperative e in modo particolare a quelle con cui nell'anno 2012 ha dato vita al Consorzio Joti.

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche nell'anno 2022 (da bilancio):

89,76 % ricavi dalle vendite e dalle prestazioni

9,82% da contributi pubblici in conto esercizio

0,42% altri proventi.

L'incidenza del costo del lavoro:

Incidenza del costo del lavoro sul totale del valore della produzione 90,60%

Incidenza del costo del lavoro sui ricavi al netto dei contributi 100,94%.

Grado di dipendenza dai contributi pubblici (percentuale di finanziamento pubblico sul totale dei costi) 8,56%;

Incidenza percentuale del finanziamento pubblico sul totale del valore della produzione: 9,82%

La cooperativa non svolge alcuna raccolta fondi.

La perdita di esercizio di 64.087 Euro è stata coperta mediante la riserva indivisibile.

ALTRE INFORMAZIONI

- Nell'anno in esame non sono presenti contenziosi o controversie di alcun genere, men che meno rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.
- Al fine di ridurre l'impatto ambientale e le emissioni di gas in atmosfera la Cooperativa come le altre che compongono il consorzio Joti, ha iniziato una riqualificazione del proprio parco mezzi ed attrezzature. Per un minore impatto ambientale la cooperativa si è dotata, per lo svolgimento di altri servizi, di una serie di attrezzature di nuova generazione da affiancare ai mezzi di lavoro più classici (soffiatori elettrici).
- Muovendosi in un'ottica di **prevenzione della corruzione la cooperativa** si è dotata già da tempo del modello di organizzazione, gestione e controllo previsto dal D.Lgs 231/01. Nel corso dell'anno l'ODV il Vice presidente della Cooperativa, coinvolgendo anche del RSPP della cooperativa hanno effettuato una attenta valutazione **alla discussione della check list ex art.30 del D.lgs. n.81/2008 in materia di gestione della sicurezza sul lavoro**. Gli incontri, del 28/01/2022 e del 07/09/2022 come si può evincere dai verbali stilati dallo stesso O.d.V hanno avuto esiti positivi. Il Cda ha monitorato gli aggiornamenti al modello di organizzazione, gestione e controllo conforme al D.lgs. n.231/2001, ed ha preso atto del positivo rapporto annuale dell'Odv stilato in data 13/10/2022.

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO.

Come nel bilancio sociale dello scorso anno riportiamo il giudizio di sintesi dell'organo di controllo risultante dall'ultima revisione biennale alla quale la cooperativa è stata sottoposta dal 22 novembre al 20 dicembre 2022:

“E' stato accertato il carattere aperto e democratico della società, che risulta possedere i caratteri della mutualità previsti dall'art. 45 delle Costituzione e dell'art. 2511 del Codice Civile, sulla base delle disposizioni statutarie e in forza del funzionamento sociale ed amministrativo della società.

E' stato verificato il rispetto del diritto degli enti cooperativi, delle norme statutarie e regolamentari, dei principi cooperativi e dei requisiti previsti per poter beneficiare delle agevolazioni fiscali, previdenziali e di altra natura.

Sono stati controllati il funzionamento sociale ed amministrativo e l'impostazione organizzativa e gestionale della società: non sono state rilevate irregolarità.

E' stato accertato che le partecipazioni della cooperativa in altre imprese sono strumentali al conseguimento degli scopi statuari.

E' stato appurato che la situazione patrimoniale e finanziaria della cooperativa consente il perseguimento degli scopi sociali.

E' inoltre possibile esprimere un **giudizio positivo** riguardo la situazione economica e finanziaria della cooperativa.”

A conclusione riteniamo che anche nell'attività svolta dalla cooperativa nell'anno 2022 oltre al perseguimento della mission della stessa siano rintracciabili anche quei valori della cooperazione cui si ispira la mutualità, la solidarietà, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, il legame con il territorio e un equilibrato rapporto con le istituzioni pubbliche.

Per ciò che riguarda gli obiettivi per l'anno 2023 visti i risultati economici particolarmente negativi, c'è l'impegno ad operare tutte le direzioni possibili (ricerca lavori, gare, riduzione dei costi ove possibile) al fine di mantenere e consolidare le attività della Cooperativa facendo sempre attenzione all'efficienza della gestione e alla qualità dei servizi prodotta.

Si continuerà Inoltre a coltivare i rapporti con altre cooperative sociali al fine di creare i presupposti per uno sviluppo in ottica consortile, che consideriamo foriera di utili sinergie sia per le cooperative aderenti che per il sistema cooperativo nel suo complesso.